



DECIZIA nr .5/17 **PROIECT**
din 08 decembrie 2022

"Cu privire la aprobarea Regulamentului privind desfășurarea șomajului tehnic la IET "Miorița" din s. Corjeuți

În temeiul art.14 (2) al Legii, privind administrația publică locală nr.436-XVI din 28.12.2006, art. 4 lit. f), art.10 alin. (1) lit e) și art. 80 alin. (5) din Codul muncii, Avizul comisiei de specialitate, Consiliul Sătesc Corjeuți **DECIDE:**

- I. Se aprobă Regulamentului privind desfășurarea șomajului tehnic la IET "Miorița" din s. Corjeuți .
- II. Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștința persoanelor vizate și se va intra în vigoare la data includerii în RSAL.
- III. Controlul îndeplinirii prezentei decizii se pune pe seama primarului V. Andronic

Secretarul Consiliului sătesc

D. Chisari

REGULAMENT

privind desfășurarea șomajului tehnic în IET „Miorița”

1. Prezentul **Regulament privind modul desfășurării șomajului tehnic în IET „Miorița”** (în continuare-**Regulament**) este elaborat de Directorului IET și aprobat de consiliul sătesc Corjeuți, în calitate de act normativ la nivel de unitate în conformitate cu prevederile art.4 f) CM, art. 10 alin.(1) lit. e) CM și art. 80 alin. (5) CM.

2. Prevederile prezentului **Regulament** se extinde asupra tuturor salariaților din IET „Miorița” s. Corjeuți

3. Șomajul tehnic reprezintă imposibilitatea temporară a continuității activității de producție de care unitatea sau de care o subdiviziune interioară a acesteia pentru motive economice obiective (Lipsa mijloacelor financiare, situații de criză fără precedent, care determină diminuarea sau în general sistarea activității , totodată scăderea posibilității de onorare a obligațiilor financiare față de salariați etc.) ca urmare a declarării stării de urgență, de asediu de război (conform **Legii nr. 212/ 2004 privind regimul stării de urgență, de asediu și de război**); ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătatea publică (potrivit **Legii nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice**).

4. Modul de desfășurare a șomajului tehnic, prin prezentul **Regulament**, nu vizează staționările, prevăzute de art. 80¹CM

5. Durata șomajului tehnic nu poate depăși 4 luni în decursul unui an calendaristic (art. 80 alin. (2) CM).

6. Pe durata șomajului tehnic, salariații se vor afla la dispoziția angajatorului, acestea având oricând posibilitatea să dispună reluarea activității. În acest caz, directorul IET urmează să emită un ordin privind reluarea activității de muncă în baza dispoziției Primarului Corjeuți, ordinul va fi adus la cunoștința salariatului, contra semnătură, cel târziu la data reluării activității de muncă.

7. A stabili că aflarea salariaților IET „Miorița” la dispoziția angajatorului pe durata șomajului tehnic conform unui grafic prin:

a) ieșirea și aflarea zilnică la locul de muncă pe parcursul primei jumătăți a zilei de muncă (de la 8,00 până la 12,00);

b) ieșirea și aflarea zilnică la locul de muncă o dată pe săptămână-vinerea și aflarea la locurile de muncă pe parcursul întregii zile / schimburi de muncă ;

c) ieșirea și aflarea zilnică la locul de muncă o dată pe săptămână-lunea și aflarea la locurile de muncă pe parcursul primei jumătăți a zilei de muncă (de la 8,00 până la 12,00);

d) fără ieșirea și aflarea la locurile de muncă pe parcursul vreunei perioade, dar cu posibilitatea ieșirii la lucru în orice timp în conformitate cu regimul de muncă statornicit de Regulamentul intern al IET „Miorița” (cu anunțarea de către reprezentantul angajatorului a fiecărui salariat prin telefon sau altă modalitate acceptabilă în ajunul zilei/ schimbului de muncă privitor la ieșirea la lucru cu ținerea în acest scop a unui registru în mod stabilit)

e) aflarea la locul de muncă cu menținerea 100 % salariului : Directorul IET; Paznicii și operatorii în timpul sezonului rece.

8. Modalitatea concretă de aflare a salariaților din IET „Miorița” la dispoziția angajatorului pe durata șomajului tehnic conform pct.7 din **Regulament** se determină (în funcție de situația activității de producție din motive economice obiective; ca urmare a declarării stării de urgență, de asediu de război; ca urmare a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătate publică) de către APL în baza raportului/notei privind problema șomajului tehnic.

9. Fixarea faptului șomajului tehnic, a duratei acestuia și altor condiții privind desfășurarea lui pentru salariații IET „Miorița” se face prin emiterea ordinului directorului IET în baza dispoziției Primarului Corjeuți, care se aduce la cunoștința angajaților sub semnătură, cel târziu la data începutului șomajului.

10. Dacă aflarea lucrătorilor la dispoziția angajatorului pe durata șomajului tehnic nu convine angajatorului și / sau majorității salariaților interesați / vizați, atunci părțile pot, pe perioada în cauză, să suspende CIM prin acordul lor, întocmi în formă scrisă conform art. 77. c) CM.

11. Acordul scris al părților, prevăzut în pct. 11 din **Regulament**, constă din două acte juridice:

a) depunerea cererii scrise a salariatului pe numele angajatorului prin care el solicită suspendarea CIM conform art. 77 lit. c) CM;

b) emiterea ordinului angajatorului despre satisfacerea solicitării semnatarului referitoare la suspendarea CIM conform art. 77 lit. c) CM, care se aduce la cunoștința celui din urmă, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea recepționării / înștiințării, cel târziu la data suspendării (art. 75 alin. (4) CM) .

12. A stabili că în perioada șomajului tehnic, salariații vor beneficia de o indemnizație care nu poate fi mai mică de 50 % la sută din salariul lor de bază (salariul tarifar sau salariul funcției).

13. În caz de suspendare a CIM pe durata șomajului tehnic (pct. 10 din **Regulament**)—indemnizația invocată în pct. 12 din **Regulament**, nu se plătește.

14. Durata șomajului tehnic, pe parcursul căruia salariații au beneficiat de indemnizație (pc. 12 din **Regulament**), se include în vechimea în muncă care dă dreptul la concediu de odihnă anual (art 114 CM).
15. Timpul suspendării CIM (pct. 11 din **Regulament**) nu se include în vechimea în muncă care dă dreptul la concediul de odihnă anual (art 114 CM).
16. Evidența timpului de muncă prestată pe durata șomajului tehnic se ține, în mod corespunzător de către directorul IET „Miorița” în conformitate cu art. 106 CM și ale **Convenției colective (nivel național) nr. 17/2020 „Cu privire la modul Tabelului de evidență a timpului de muncă”**.
17. Potrivit art. 201 CM toți salariații IET „Miorița” sunt obligați să se subordoneze regulilor de comportare stabilite de prezentul **Regulament**, nerespectarea cărora atrage răspundere disciplinară conform art. 206-211¹ CM și răspundere materială în temeiul art. 327-247 CM.
18. Controlul asupra aplicării **Regulamentului** se pune pe seama directorului IET „Miorița”.